1. Vorwort:

MES ist Nischendistributor mit Fachkompetenz in Kabelkonfektion und Steckverbindungen und bietet die komplette Bandbreite an Steckverbinder-Lösungen aus einer Hand. Wir finden für unsere Kunden optimale Lösungen, die höchsten Qualitätsansprüchen gerecht werden und wirtschaftlich überzeugen

MES versteht unter verantwortungsvollem Handeln, dass wir unsere Geschäfte fair, zuverlässig und transparent führen. Die vollständige Einhaltung aller geltenden Gesetze, internen Vorschriften und verbindlichen Selbstverpflichtungen ist für uns selbstverständlich. Weitere maßgebliche Werte unseres unternehmerischen Handelns sind eine große Wertschätzung für jeden einzelnen Menschen, ein hoher Anspruch an die Qualität unserer Produkte und unserer Leistung, ziel- und ergebnisorientiertes unternehmerisches Denken und Handeln sowie nachhaltiges Wirtschaften.

Sowohl für unsere Mitarbeitenden als auch für die Beschäftigten entlang unserer Lieferketten und bei sonstigen Geschäftspartnern ist uns die Beachtung und Förderung der Menschenrechte ein großes Anliegen. Unsere Verantwortung für die Mitarbeitenden, unsere Geschäftspartner, die Umwelt und die Gesellschaft nehmen wir sehr ernst.

2. Menschenrechte und Arbeitsbedingungen:

Unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern begegnen wir mit Fairness und Toleranz.
Benachteiligungen aufgrund von Nationalität, ethnischer Herkunft, Hautfarbe,
Geschlecht, Religion, Kultur, Aussehen, Behinderung, Alter oder sexueller Orientierung lehnen wir strikt ab, ebenso jegliche Form von moderner Sklaverei, Zwangsarbeit, Kinderarbeit oder Menschenhandel. Alle international verkündeten Menschenrechte sollen respektiert werden.

Wertschätzung beinhaltet für uns auch, dass Arbeitsplätze zur Verfügung gestellt werden, die ein Höchstmaß an Sicherheit bieten. Sicherheitsvorkehrungen sind einzuhalten und Sicherheitsmängel sowie mögliche Unfallgefahren zu melden. Dadurch soll entsprechende Vorsorge betrieben werden.

Die Mitarbeitenden erhalten eine angemessene Vergütung. Dabei werden die gesetzlichen Vorgaben zu Arbeitszeit und Urlaubsanspruch eingehalten.

3. Anti-Korruption und Geschäftsethik:

Eine Beteiligung an direkten oder indirekten Formen von Korruption, Erpressung, Unterschlagung oder Bestechung lehnen wir ab und tolerieren dies auch nicht.
Die Übereinstimmung mit den nationalen und anwendbaren internationalen Wettbewerbsgesetzen ist für uns maßgeblich. Gespräche oder Vereinbarungen mit Wettbewerbern über Preisgestaltung, Markt- und Kundenaufteilung, Angebotsabsprachen oder andere ähnliche Aktivitäten, welche wettbewerbswidrige Auswirkungen haben könnten, lehnen wir ab.

4. Umwelt und Nachhaltigkeit:

Wir erwarten die Übernahme der Verantwortung dafür, die Auswirkungen auf die Umwelt zu verstehen und zu minimieren, zu denen wir beitragen. Alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften sind einzuhalten, alle erforderlichen Genehmigungen und Lizenzen für den Betrieb sind einzuholen sowie aufrecht zu erhalten. Negative Umweltauswirkungen sind zu vermeiden oder zu minimieren.
Dabei sind Energieeffizienz und die nachhaltige Nutzung von Ressourcen zu fördern.

Ein verantwortungsvoller Umgang mit gefährlichen Stoffen und Chemikalien wird erwartet. Soweit möglich sind solche Stoffe durch weniger gefährliche zu ersetzen.

Wir verstehen unter nachhaltigem Wirtschaften den verantwortungsvollen und langfristig angelegten Umgang mit Mitarbeitenden und Geschäftspartnern. Der Schutz von Umwelt und Natur ist uns wichtig. Dies gilt auch für nachfolgende Generationen. Wir sind bestrebt, die Umwelt durch effizienten Ressourceneinsatz zu schützen und setzen außerdem auf Abfallvermeidung und Wiederverwertung

5. Umsetzung:

Alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner sind aufgefordert, diese Verhaltensregeln einzuhalten und auch in der Lieferkette umzusetzen. Ebenso erwarten wir, dass wir unverzüglich über jede Nichteinhaltung oder vermutete Nichteinhaltung dieser Regeln informiert werden.

Wir behalten uns vor, Verstöße dagegen, nach gewissenhafter Prüfung und in Übereinstimmung mit den Regelungen des jeweiligen Landes, zu ahnden - unabhängig von der Stellung der betreffenden Person im Unternehmen bzw. bei unseren Geschäftspartnern.

6. Meldestelle:

Hinweise zu tatsächlichen oder vermuteten Gesetzesverstößen in Bezug auf unser Unternehmen, Verstöße gegen den Verhaltenskodex oder gegen Unternehmensrichtlinien können an die Hinweisgeberstelle des Bundesjustizministeriums gemeldet werden:
https://www.bundesjustizamt.de/DE/MeldestelledesBundes/MeldestelledesBundes_node.html

Freigabe: Geschäftsführerin

Sabine Wolf